

# 女性活躍推進部門

Empowering Women through Intellectual Property

## 株式会社 ナリス化粧品

Naris Cosmetics Co., Ltd.

### 企業概要

所在地： 大阪府大阪市福島区海老江 1-11-17

設立： 1949 年

事業概要： 訪問販売事業、海外事業、店頭販売事業、OEM 事業、  
通信販売事業、サロン事業、教育事業



JP



EN



メンバーとアイデアを交換する女性研究員  
Female Researcher Exchanging Ideas with Members



特許につながった植物素材  
Examples of Plants that Led to Patents



女性社員比率が高い開発現場  
R&D Sites with a High Percentage of Female Researchers



男性研究者の利用も盛んな育児休業  
Paternity Leave Actively taken by Male Researchers

### 受賞のポイント / Award Highlights

- 従来から導入していた産休・育休制度に加え、2012 年に大きな制度変更を実施。復職支援金の支給、育休期間の在職年数への加算、時短勤務・勤務時間のシフト・子の看護休暇の導入、子が小学校 6 年生になるまで時間外勤務の免除など数々の施策を実現。これらを通じ、研究開発部では女性が結婚・出産後も継続的に活躍できる環境となり、総員 54 名中 34 名が女性（うち 6 名が管理職）という高い女性比率を維持。全体としても、女性社員比率（2012 年 38%→2025 年 59%）、女性管理職比率（2012 年 19%→2025 年 39%）、ママ管理職比率（2012 年 21%→2025 年 52%）が向上。
- 働きながら博士号を取得し、学会優秀演題にも選出される取締役の女性研究員が積極的に特許出願や学術発表、特許活用促進イベントを実施、他のメンバーの研究サポートや若手社員の特許出願モチベーション向上研修の立ち上げに尽力するなど、女性を含む研究員の活躍を牽引している。
- In addition to its existing maternity and childcare leave systems, Naris Cosmetics Co., Ltd. implemented major policy changes in 2012 by introducing return-to-work support payments, crediting childcare leave toward years of service, implementing flexible working hours, shift arrangements and childcare leave for nursing sick children, and allowing exemption from overtime work until a child finishes sixth grade. Through these measures, the R&D department has created an environment where women can continue to thrive after marriage and childbirth, thereby maintaining a high proportion of female staff. A total of 34 out of 54 members are women, including six in management positions. Company-wide, the ratio of female employees in 2025 increased from 38% in 2012 to 59%, female managers from 19% to 39%, and managers who are mothers from 21% to 52%.
- Among the company's female researchers and engineers, a female researcher serving as a board member director—who earned her PhD while working and was selected for an outstanding presentation award at an academic conference—actively files patent applications, presents at academic conferences, organizes patent utilization events, supports other team members' research, and launched training programs to enhance young employees' motivation for patent filing. She serves as a role model and drives the success of other researchers within the company, including women.