

C I Oのための知識体系v2.1
「C I O自己評価シート」
解説

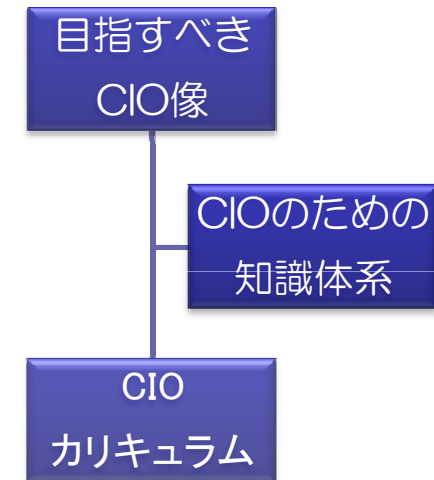
2012.1

CIO知識体系の概要

- CIO知識体系とは、CIOカリキュラムの基礎となる、CIOが身につけるべき知識の体系である。
 - 2003年にv1.0が公表され、2009年に改定されv2.0となった。CIO自己評価シート作成にあわせv2.1の小改定を行った。

- CIO知識体系の目的

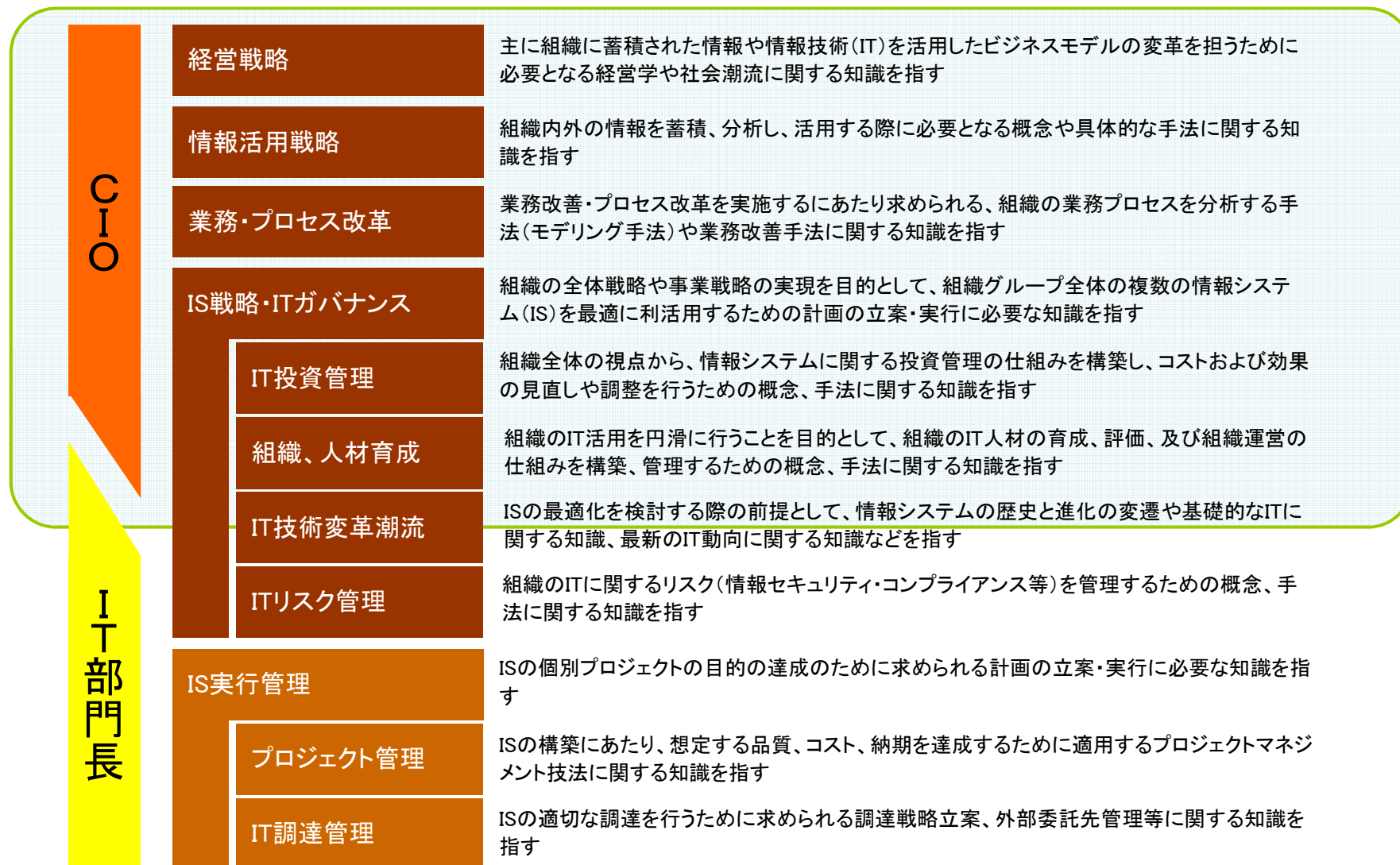
- C I Oを目指す人のための学習の道筋をつける
- 学習コース提供者に指針を示す
- 人事、採用担当者に人材評価の判断指標を与える
- C I Oのベンチマーク



- CIO自己評価シートは、CIOの知識と経験を総合的に評価する仕組みである。

CIOのための知識体系

- CIO像を実現するために、CIO育成カリキュラム策定委員会で知識体系を以下のように定義。



CIO自己評価シート

- CIOの自己評価をするためのシートであり、以下の様に経験と知識が評価される。

CIO自己評価シート

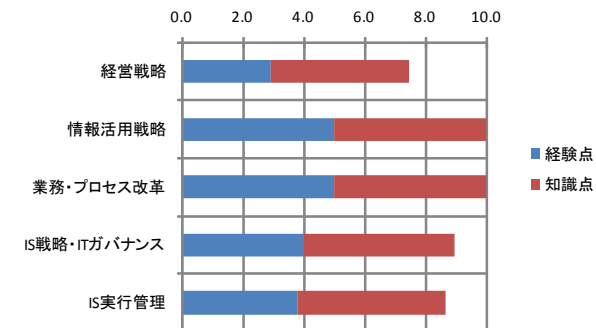
氏名 ○○

CIOに関連する主な業務経験(経営企画、情報システム部門等)

CIO補佐官として省内の情報化全般を支援(中央省庁、2008-2010)
 大手物流企業の情報戦略策定(IT企業、2007)
 企業合併に伴う新企業戦略策定(IT企業、2007)
 CIO支援の各種手法やガイドの整備(コンサルティング会社、2002-2006)
 IT企業の執行役員兼部門長として経営に参加(IT企業、2002-2007)

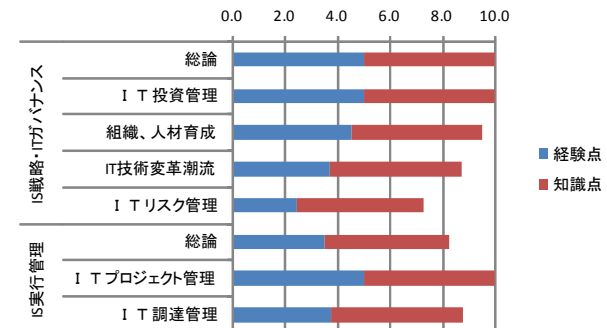
CIO大項目

	経験点	知識点	総合点
経営戦略	2.9	4.5	7.4
情報活用戦略	5.0	5.0	10.0
業務・プロセス改革	5.0	5.0	10.0
IS戦略・ITガバナンス	4.0	5.0	8.9
IS実行管理	3.8	4.9	8.7



大項目詳細

		経験点	知識点	総合点
IS戦略・ITガバナンス	総論	5.0	5.0	10.0
	IT投資管理	5.0	5.0	10.0
	組織、人材育成	4.5	5.0	9.5
	IT技術変革潮流	3.7	5.0	8.7
	ITリスク管理	2.4	4.9	7.3
IS実行管理	総論	3.5	4.8	8.3
	ITプロジェクト管理	5.0	5.0	10.0
	IT調達管理	3.8	5.0	8.8



CIOとしての抱負

得点基準と評価

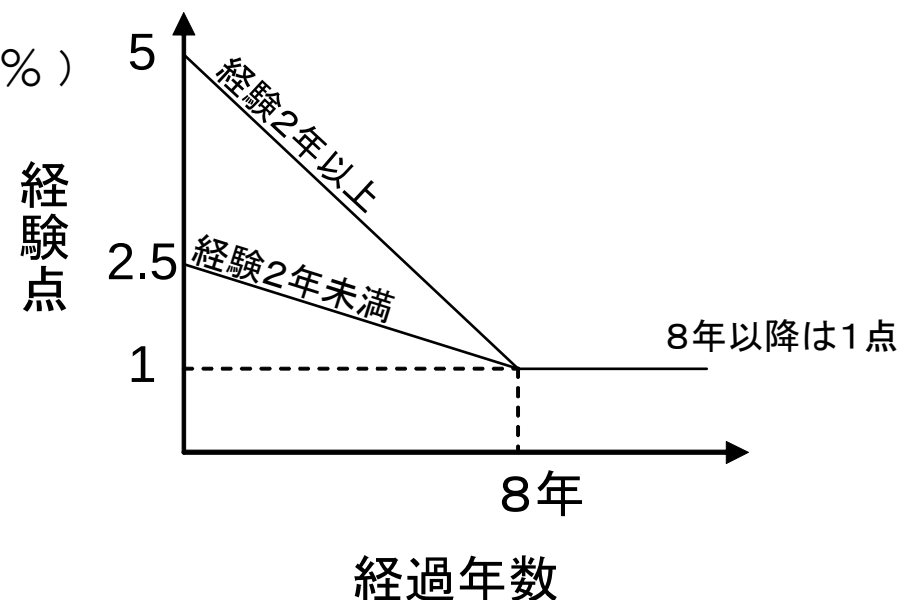
■ 経験点と知識点の評価基準は以下の通り。

■ 経験点

- 該当業務を2年以上行くと、2サイクルするので定着した経験になる。
 - 2年未満の経験は定着していないので半分の点とする。
- 経験は時間と共に減衰する
 - 8年で減衰は止まり基礎経験点として維持する。
- 経験点は業務への関わり方も考慮する
 - 5：中心的に関与(100%)
 - 4：主要メンバーとして関与(80%)
 - 3：メンバーとして関与(60%)
 - 2：アドバイスなど(40%)
 - 1：オーバービュー(20%)
 - 0：全く関与せず(0%)

■ 知識点

- 5：教えられる
- 4：臨機応変に使用できる
- 3：使用できる
- 2：説明できる
- 1：言葉の意味は知っている
- 0：聞いたことがない



評価方法

- CIO知識体系チェック表の他部を選択し、水色のところを記入していく。

CIO総合シート2.1(サンプル) [互換モード] - Microsoft Excel											
ホーム 挿入 ページ レイアウト 数式 データ 校閲 表示 アドイン Acrobat											
標準 ページ レイアウト 改ページ レイアウト プレビュー ユーザー設定 のビュー 全画面 表示 ブックの表示											
ルーター 数式バー 枠線 見出し メッセージ バー 表示/非表示											
経験期間 関与 最終経験年 経験点 知識点 総合点 経験・学習履歴等											
A2 大分類											
G H I J K L M											
経験期間 関与 最終経験年 経験点 知識点 総合点 経験・学習履歴等											
2	中分類	中分類の概要	小分類	概要	経験期間	関与	最終経験年	経験点	知識点	総合点	経験・学習履歴等
3	経営戦略マネジメント	ビジネスモデルの変革にあたり必要となる経営関連分野の知識	経営戦略	戦略に関する分析フレームや、コストリーダーシップ戦略/差別化戦略/集中戦略等の経営戦略論に関する知識	10	4	2010	4	5	9	情報戦略の策定(一部上場企業、2007)
4			マーケティング	マーケティングのプロセスや、セグメンテーション、ターゲティング、ポジショニング、マーケティングミックス等のマーケティング戦略に関する知識	10	4	2010	4	5	9	企業合併に伴う新企業戦略策定(一部上場企業、情報ビジョン作成(都道府県、2003))
5			アカウンティング	財務会計や、管理会計の知識など最新の会計手法、制度動向に関する知識	3	2	2007	1.5	3	4.5	
6			ファイナンス	投資、資金調達等に関連した現在価値、リスク、リターン等のファイナンスに関する知識	1	2	2007	0.8	3	3.8	
7			オペレーションマネジメント	組織活動のオペレーション(開発、生産、物流、販売、窓口等)全般の効率的実施に関連した品質管理、生産管理、ロジスティクス等に関する知識	10	4	2010	4	4	8	
8			意思決定論	意思決定プロセスや、意思決定を支援するためのデシジョンツリー、ゲーム理論等の分析フレームに関する知識	10	4	2010	4	5	9	
9			社会環境変化	国民意識、人口構成、自社業界動向、技術動向、政治情勢、経済情勢等に関する知識	10	5	2010	5	5	10	
10			業務継続計画	業務継続計画の策定に関する知識や、バックアップセンター運用、遠隔地運用等の継続稼働に関連する知識	10	1	2010	1	5	6	
11			労働関連・取引関連法規	労働基準法や外部委託契約、下請法、守秘契約(NDA)等に関する知識	10	1	2010	1	4	5	
12			マネジメント標準関連	IFARS、J-ISOX、ISO9000シリーズ(品質マネジメント)やISO14000シリーズ(環境マネジメント)、ISO27000シリーズ(情報セキュリティ)等に関する知識	10	1	2010	1	4	5	
13			コンプライアンス	会社法や各種税法、自社事業の関連法等の組織として一般的準拠すべき法律に関する知識や、社員・職員の倫理面に関する知識	10	1	2010	1	4	5	
14	ビジネスモデル変革	新たな技術や手法を活用することによるビジネスモデル変革等成した事例の分析方法、イノベーションの起こし方、Eビジネスの動向把握に関する知識	事例分析手法	新たな技術や手法を活用することによりビジネスモデル策定、ビジネスモデル変革等成した他企業の事例から学ぶための事例分析手法に関する知識	10	5	2010	5	5	10	新規事業戦略策定と事業部立ち上げ(一部上場、新行政モデルの試行(中央省庁、2010))
15			イノベーション論	取り組み方法などを全く変えることにより、新たな改革を起こすためのイノベーション論	3	5	2010	5	5	10	
16			Eビジネス	多くのビジネスモデル変革をもたらしたインターネットやITにより出現した、様々なビジネスモデルの動向に関する知識	10	5	2010	5	5	10	
			技術予測	開発対象とする事業領域の選択方法や技術相互間のシナジー形成等に関する知識	10	3	2010	3	5	8	技術予測作成(中央省庁、1997)

■ チェック表を元に評価結果が表示される。

OCB会計121(サブ) [国英モード] - Microsoft Excel												
ホーム			挿入		表示		参照		データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム 挿入 表示 参照 データ			ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ		ホーム 挿入 表示 参照 データ			
ホーム												

CIO自己評価シート

氏名 ○○

CIOに関連する主な業務経験(経営企画、情報システム部門等)

CIO補佐官として省内の情報化全般を支援(中央省庁、2008-2010)

大手物流企業の情報戦略策定(IT企業、2007)

企業合併に伴う新企業戦略策定(IT企業、2007)

CIO支援の各種手法やガイドの整備(コンサルティング会社、2002-2006)

IT企業の執行役員兼部門長として経営に参加(IT企業、2002-2007)

CIO大項目

	経験点	知識点	総合点
経営戦略	2.9	4.5	7.4
情報活用戦略	5.0	5.0	10.0
業務・プロセス改革	5.0	5.0	10.0
IS戦略・ITガバナンス	4.0	5.0	8.9
IS実行管理	3.8	4.9	8.7

大項目詳細

	経験点	知識点	総合点	
IS戦略・ITガバナンス	総論	5.0	5.0	10.0
	IT投資管理	5.0	5.0	10.0
	組織・人材育成	4.5	5.0	9.5
	IT技術食差潮流	3.7	5.0	8.7
	ITリスク管理	2.4	4.9	7.3
IS実行管理	総論	3.5	4.8	8.3
	ITプロジェクト管理	5.0	5.0	10.0
	IT調達管理	3.8	5.0	8.8

CIOとしての抱負

■ 経験点と知識点を加算した総合評価

- ◆ 6点以上: 安心して任せられるレベル
- ◆ 3点以上: 業務に支障がないレベル
- ◆ 3点未満: 経験・勉強不足

- つまりは、「かなり前だが経験があり、十分な知識を持っている人」「最近まで(現在も)経験しているし、基礎的知識を持っている人」を安心できるレベルと評価し、知識だけや経験だけが十分にある人は、ポテンシャルのある人と評価した。

その他のCIO評価

■ Gartner: The New CIO Leader Self Assessment

The New CIO Leader's Top Ten Priorities

The diagram illustrates the top ten priorities for a new CIO leader, organized into two sides: Demand Side and Supply Side. The priorities are numbered 1 through 10, with 1 being the central focus.

DEMAND SIDE

- 1. Lead
- 2. Understand your environment
- 3. Create your vision
- 4. Shape and inform expectations
- 5. Create clear IT governance
- 6. Weave business & IT strategies together

SUPPLY SIDE

- 7. Communicate your performance
- 8. Manage enterprise and IT risks
- 9. Manage enterprise and IT risks
- 10. Communicate your performance

THE NEW CIO LEADER

The screenshot shows the Gartner CIO Leadership Assessment interface. The progress bar indicates 0% completion. The assessment is divided into chapters, with the first chapter, "Leadership", currently active. The assessment questions are displayed on the right, and the response options are shown in a dropdown menu.

Progress: 0% Total Questions: 84

CHAPTER 1: The New CIO Leader

01. I have a compelling vision for how we can use IT to enable the enterprise and move to the next level of performance.

02. I can express my vision in a concise "pitch" that grabs the attention of others and excites them.

03. I spend more and more of my time building and maintaining relationships with my executive colleagues.

04. I have developed my emotional intelligence, particularly my social awareness and empathy, so that I can be a good leader.

05. I know how to "lead from the back" when I don't have formal power and use my skills of persuasion to influence others.

06. I have fine-tuned my leadership skills so that I am able to modify my style to fit both the situation and the constituency I want to influence.

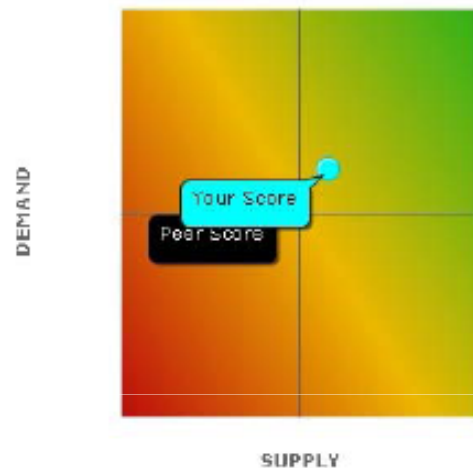
Strongly Disagree
Disagree
Agree
Strongly Agree

save and continue later continue >

http://www.gartner.com/5_about/news/gartner_press/NewCIO.jsp

■ 評価結果例

YOUR ASSESSMENT



Scored high on demand and supply side.

You scored high on both dimensions and have clearly reached the ranks of the New CIO Leader. You are leading on both the demand and the supply side. To continue to improve in your CIO role, here are some suggestions.

- Take stock of your influence with your corporate board or agency. Are you asked to present on a regular basis? Have you been asked to sit on another company's board? How well have you developed your contacts with business leaders outside your firm?
- Review your succession plan for yourself and for your team as well as consider your next role, perhaps as a business leader.

HOW YOU COMPARE

	YOUR SCORE	PEER SCORE
CHAPTER 1: Leadership Lays the Foundation	67%	61%
CHAPTER 2: Know Your Enterprise Fundamentals	81%	59%
CHAPTER 3: Create Your Vision	78%	54%
CHAPTER 4: Shape Informed Expectations	73%	47%
CHAPTER 5: Build Good Governance	55%	50%
CHAPTER 6: Weave Together Business and IT Strategies	32%	51%
CHAPTER 7: Build a Lean and Focused IS Organization	55%	51%
CHAPTER 8: Develop a High-Performing Team	80%	54%
CHAPTER 9: Manage Enterprise and Risks	54%	43%
CHAPTER 10: Communicate Your Value and Performance	43%	46%

